

## **Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022 году.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности. В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

### **Уважаемые коллеги!**

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)».

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

По социальному проекту «За здоровьем в Крым» в 2021 году можно поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете членом профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории сотрудников учреждений дополнительного образования.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членом Профсоюза», согласно Положению Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2021 году 4 наш член профсоюза получила такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членом Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет; 4 - наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

### **Уважаемые коллеги!**

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества. Наша первичная профсоюзная организация объединяет 77 членом профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

В нашем учреждении дополнительного образования имеется кабинет уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома

учреждения дополнительного образования, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

### **Уважаемые коллеги!**

В 2021 году в нашей школе реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах:

1. Всероссийский конкурс «Здоровые решения», участие в 2020г., 2022г.
2. Публикации в газете «Новое слово»: «Вместе мы команда» №14. 16-31 07. 2020г., «Круиз по Волге» №15. 1-15.08.2020г., «Профсоюзный уик-энд» в «Васильевском» №4. 16-28.02.2022г., «Музей, посвященный солдатам» №21. 1-15.11.20г.
3. Публикации в газете «Мой профсоюз»: «В той ложбине была наша оборона» №45. 05.12.20г., «Наша «Надежда» №21. 26.05.22г.
4. Участие в Республиканской акции #ПрофсоюзныйЛайфхакЗа5минут, 21г.,
5. Участие в Республиканской акции #расскажемисториюпрофсоюзов, 2020г.
6. Участие в форуме «Технологии формирования культуры профессионального здоровья работников образования», 2022г.
7. Участие в конкурсе «Профсоюзный репортер» (диплом),
8. Участие в конкурсе сочинений «Работающий человек не должен быть бедным»,

Публикация в группе газеты «Мой профсоюз» в Одноклассниках: <https://ok.ru/eseur2018/topic/154398426428374> заметки «Здоровеем с профсоюзом».

5. Оказана материальная помощь 9 работникам школы, 5 членов профсоюза приобрели льготные путевки в санаторий, 3 была предоставлена возможность провести тур выходного дня, 3 члена профсоюза воспользовались путевками на теплоходе.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза

образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации. Желаю всем здоровья и успехов!